

## 「企業価値向上を目指した働き方改革」

### ～長時間労働是正の先に求めるものは？～

現在、日本では「少子高齢化に伴う労働力減少」や「長時間労働の是正」などの課題解決に対応するため、国を挙げて「働き方改革」が推進されています。しかしながら、既に「働き方改革」を導入している企業は全体の95%以上に達している一方で、実際に効果を感じている企業は10%にも満たないのが現状です。労働時間の見直しだけでなく、本質的な生産性を高めていくためにも、企業価値の向上を目指した「働き方改革」への取り組みが必要とされているのではないのでしょうか。

本セミナーでは、企業価値の向上を最終的なゴールに据えて、従業員の「働き方の質の向上」を目指した「働き方改革」を実現するためのヒントについてお伝えいたします。

参加費  
無料

日時 **令和2年 9月30日 (水) 15:00～15:45**

定員  
**30名**

会場 **オンラインにて開催**

※お申し込みを頂きました方に、開催日までに視聴方法についてご案内をいたします。

対象者 **CEO,CFO,CHRO,経営企画,人事企画**

#### 申込方法

下記URLをクリックし、お問い合わせフォームよりお申し込みください。

<https://www.gexeed.co.jp/info/20200930/>

申込期限 **9月25日 (金)**

※但し、定員になり次第締め切ります。  
お早めにお申し込みください。

【主催】  **GEXEED** 株式会社ジェクシード



汐留パートナーズ株式会社

#### 講師①

株式会社ジェクシード  
代表取締役 社長執行役員 **野澤 裕** 氏

働き方改革の本来の目的は、労働人口の減少に対応しながらも企業価値を上げていくことにありますが、目先の長時間労働是正を解決するための対策が主となっていませんか？時間短縮によって確保した労働力を活用するための施策や労働の質を向上する対策など、企業力を向上するための「働き方改革」をプランすることが重要となります。企業価値向上の効果を上げる働き方改革の進め方のポイントについて紹介します。

#### 講師②

汐留パートナーズ株式会社  
代表取締役社長 **前川 研吾** 氏

「生産年齢人口の減少」や「働き方の多様化」などの課題に対応するだけでなく、市場優位性を高めてビジネスを成功させるためには、コアコンピタンス経営と継続的な業務改善の実行が必要となります。現在、これら課題の解決の糸口として注目されている「BPO（ビジネス・プロセス・アウトソーシング）」をそのメリットと共にご紹介させていただきます。

#### <セミナースケジュール>

時間	予定
15:00 ～15:05	開会の挨拶
15:05 ～15:20	<b>第1部：講師① 野澤 裕 氏</b> 企業価値の向上を目指した働き方改革とその進め方
15:25 ～15:40	<b>第2部：講師② 前川 研吾 氏</b> 経理・給与計算・支払業務のアウトソースによる人的資源の最適利用
15:40 ～15:45	オンライン相談会のご案内

※スケジュールやプログラムは、当日の進行状況により変更される場合がありますことを、予めご了承願います。